

Na osnovu člana 8. stav (7) Uredbe o postupku prijema u radni odnos u zavodima, agencijama, direkcijama i upravnim organizacijama, pravnim licima sa javnim ovlaštenjima na teritoriji kantona, grada ili općine, u javnim ustanovama i javnim preduzećima čiji su osnivači kanton, grad ili općina, te u privrednim društvima u kojima kanton, grad ili općina učestvuju sa više od 50% ukupnog kapitala („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 19/21, 10/22), te člana 15. Jedinstvenog pravilnika o radu Univerziteta u Sarajevu, Komisija za provođenje Javnog oglasa od 05.05.2022. godine imenovana Odlukom dekana broj: 01/01-1113/22 od 05.05.2022. godine na konstituirajućoj sjednici održanoj dana 09.05.2022. godine, donosi

**POSLOVNIK O RADU  
KOMISIJE ZA PROVOĐENJE JAVNOG OGLASA  
ZA PRIJEM U RADNI ODNOS NA NEODREĐENO VRIJEME**

**I OPĆE ODREDBE**

**Član 1.  
(Predmet Poslovnika)**

Ovim poslovníkom bliže se uređuju nadležnosti, način rada i odlučivanja komisije za provođenje javnog oglasa za prijem u radni odnos (u daljem tekstu: Komisija), način provjere znanja kandidata, način i kriteriji ocjenjivanja kandidata Komisije za provođenje javnog oglasa u radni odnos na neodređeno vrijeme na Šumarskom fakultetu Univerziteta u Sarajevu i to za sljedeće radno mjesto:

1. Pomoćni radnik – higijeničar, 1 (jedan) izvršilac, na neodređeno vrijeme

Kao i druga pitanja od značaja za pravilan i zakonit rad Komisije za provođenje javnog oglasa za prijem radnika na neodređeno vrijeme.

**Član 2.  
(Načela)**

Rad Komisije se zasniva na načelima nezavisnosti, nepristrasnosti, javnosti i zakonitosti.

**Član 3.  
(Propisi)**

Komisija provodi proceduru prijema u radni odnos na upražnjeno radno mjesto u skladu sa Zakonom o radu, Uredbe o postupku prijema u radni odnos u zavodima, agencijama, direkcijama i upravnim organizacijama, pravnim licima sa javnim ovlaštenjima na teritoriji kantona, grada ili općine, u javnim ustanovama i javnim preduzećima čiji su osnivači kanton, grad ili općina (u daljem tekstu: Uredba) i Jedinstvenim pravilnikom o radu Univerziteta u Sarajevu.

**Član 4.  
(Sastav i konstituiranje Komisije)**

- (1) Komisija je sastavljena od 3 (tri) člana i u skladu sa članom 8. stav (2) Uredbe ima neparan broj članova.
- (2) Komisija se konstituira održavanjem prve sjednice.
- (3) Prvu sjednicu Komisije saziva predsjedavajući Komisije.

- (4) Ukoliko predsjedavajući ili neki od članova Komisije budu najmanje dva puta uzastopno spriječena da prisustvuju sjednicama Komisije, odnosno spriječen da vrši svoju dužnost, predsjedavajući Komisije ili jedan od članova će odmah obavijestiti poslodavca, radi imenovanja novog člana na tu dužnost.
- (5) Član Komisije je dužan čuvati službenu tajnu i druge povjerljive podatke koje sazna u obavljanju svoje dužnosti.

#### **Član 5.** **(Izuzeće članova Komisije)**

- (1) U skladu sa članom 10. Uredbe, član Komisije će odmah ili najkasnije dva dana od dana saznanja za razloge izuzeća zatražiti izuzeće u Komisiji, ukoliko je srodnik od nekog od prijavljenih kandidata u prvoj ili pobočnoj liniji do četvrtog stepena i u tazbinskoj liniji do drugog stepena.
- (2) O zahtjevu za izuzeće iz stava 1. ovog člana poslodavac donosi odluku najkasnije u roku od tri dana od dana podnošenja zahtjeva, a protiv ove odluke žalba nije dopuštena.

## **II NADLEŽNOSTI I NAČIN RADA KOMISIJE**

#### **Član 6.** **(Nadležnosti Komisije)**

Komisija je u skladu sa Uredbom dužna da:

- a) Provede proceduru izbora kandidata na upražnjeno radno mjesto
- b) Donese poslovnik o radu i dostavi ga odgovornom licu kod poslodavca odmah, a najkasnije u roku od tri dana od dana donošenja
- c) Definira oblasti iz kojih će izvršiti provjeru znanja
- d) Definira način vrednovanja usmenog ispita
- e) Utvrđuje pitanja za usmeni ispit na osnovu kojih će vršiti bodovanje kandidata
- f) Pregleda sve pristigle prijave i dostavljene dokaze
- g) Utvrđuje ispravnost pristiglih prijava i dostavljenih dokaza
- h) Sastavlja spisak kandidata između kojih se provodi izborni proces
- i) Pismenim putem obavještava kandidate čija dokumentacija nije ispravna da nisu na spisku kandidata između kojih se provodi izborni postupak, sa navođenjem razloga zašto pristigla prijava nije ispravna, uz mogućnost uvida u dostavljenu dokumentaciju, u roku od tri dana od dana prijema obavijesti
- j) Provede ispite u okviru izbornog procesa
- k) Izvrši bodovanje kandidata prema rezultatima postignutim na usmenom ispitu
- l) Sačini Listu uspješnih kandidata na osnovu utvrđenih bodova i istu dostavi poslodavcu u roku od tri dana nakon obavljenog intervjua
- m) Omogući učešće supervizora u obavljanju njegovih poslova koji se odnose na nadzor nad radom Komisije.

#### **Član 7.** **(Sazivanje sjednice Komisije)**

- (1) Sjednicu saziva predsjedavajući Komisije na svoj ili najmanje prijedlog jednog člana Komisije.
- (2) Poziv na sjednicu upućuje se članovima Komisije u pismenom ili elektronskom obliku, najmanje 48 sati prije njenog održavanja ili ranije ukoliko su članovi Komisije termin sjednice održavanja odredili zajednički na predhodno održanoj sjednici.

- (3) Poziv na sjednicu Komisije sadrži: datum, vrijeme i mjesto održavanja sjednice, prijedlog dnevnog reda, obavještenje o materijalima koji su dostavljeni ranije, o materijalima koji se dostavljaju uz poziv i koji će biti dostavljeni naknadno, kao i druga obavještenja i napomene važne za održavanje sjednice.
- (4) Predsjedavajući i članovi Komisije mogu na sjednici pregledati i nove tačke dnevnog reda o kojima se glasa na način predviđen članom 11. stav (1) ovog Poslovnika.

**Član 8.**  
**(Mjesto održavanja sjednice)**

Komisija u pravilu zasjeda u prostorijama poslodavca, na adresi Zagrebačka br. 20.

**Član 9.**  
**(Način rada Komisije)**

- (1) Komisija je u svom radu nezavisna.
- (2) Komisija zasjeda i donosi odluke u punom sastavu.
- (3) Predsjedavajući otvara sjednicu i utvrđuje da li su ispunjeni uslovi za rad, odnosno da li su prisutni svi članovi Komisije.
- (4) Ukoliko nisu ispunjeni uslovi za rad iz stava (2) ovog člana, određuje se novi termin održavanja sjednice Komisije u roku od 48 sati.
- (5) Ukoliko je predsjedavajući ili neko od članova Komisije dva puta uzastopno spriječen da prisustvuje sjednicama Komisije, postupiće se na način propisan odredbom člana 4. stav (4) ovog Poslovnika.
- (6) Administrativni-tehničke poslove za Komisiju obavlja sekretar koga imenuje dekan
- (7) Svaki član Komisije dobija primjerak svog potpisanog dokumenta.
- (8) Dokumentacija Komisije u vezi sa provođenjem procedure izbora kandidata na upražnjeno radno mjesto se čuva kod poslodavca u skladu sa pravilima o arhivskom i kancelarijskom poslovanju.

**Član 10.**  
**(Rasprava o tačkama dnevnog reda i vođenje zapisnika)**

- (1) Razmatranje i odlučivanje na sjednici Komisije vrši se po tačkama utvrđenog dnevnog reda.
- (2) O svakoj tački dnevnog reda otvara se rasprava i nakon toga se usvajaju odluke, prijedlozi i zaključci.
- (3) O toku sjednice Komisija vodi zapisnik.
- (4) Zapisnik sadrži datum, mjesto i vrijeme održavanja sjednice, dnevni red, osnovne podatke o toku sjednice, prijedlozima iznesenim na istoj, sažeto izlaganje, rezultate glasanja, te usvojene odluke, prijedloge odnosno zaključke.
- (5) Zapisnik sa predhodne sjednice Komisije u pravilu se usvaja na sljedećoj sjednici.
- (6) Predsjedavajući i član Komisije ima dati primjedbe na zapisnik, te zahtijevati da njegova primjedba bude unesena u zapisnik.
- (7) Usvojeni zapisnik potpisuje predsjedavajući i sekretar Komisije.

**Član 11.**  
**(Način odlučivanja Komisije)**

- (1) Komisija odluke donosi većinom glasova Komisije. Prilikom glasanja svi članovi Komisije su ravnopravni.
- (2) Glasanje je javno na sjednici i svaki član Komisije izjašnjava se „za“ ili „protiv“.
- (3) Rezultate glasanja saopćava predsjednik Komisije.

(4) Član komisije može izuzeti svoje mišljenje, ali je dužan isto obrazložiti.

### **III – PROVOĐENJE PROCEDURE IZBORA KANDIDATA**

#### **Poglavlje A – Postupanje Komisije po pristiglim prijavama**

##### **Član 12.**

##### **(Razmatranje pristiglih prijava)**

- (1) U skladu sa članom 11. stav (1) Uredbe, po isteku roka za podnošenje prijave na javni oglas, Komisija pregleda sve pristigle prijave i dostavljene dokaze, utvrđuje njihovu ispravnost i sastavlja spisak kandidata među kojima se provodi izborni postupak.
- (2) Komisija po pravilu otvara i razmatra prijave na prvoj sjednici Komisije.
- (3) Spisak kandidata iz stava (1) ovog člana potpisuju svi članovi Komisije, u skladu sa članom 11. stav (2) Uredbe.

##### **Član 13.**

##### **(Utvrđivanje ispravnosti pristiglih prijava)**

- (1) Ispravnom prijavom smatra se prijava koja je potpisana od strane podnosioca i usklađena sa javnim oglasom, uz koju su priloženi svi dokazi o ispunjavanju potrebnih uslova iz pravilnika kojim se reguliše sistematizacija radnih mjesta, te koja je podnesena u roku određenom u javnom oglasu za prijem u radni odnos.
- (2) Posebni uslovi naznačeni su u skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta na Univerzitetu u Sarajevu i Pravilnikom o radu radnika Šumarskog fakulteta Univerziteta u Sarajevu (Prečišćen tekst).

##### **Član 14.**

##### **(Postupanje komisije sa neispravnim prijavama)**

U skladu sa članom 11. stav (3) Uredbe Komisija pismenim putem obavještava kandidate čija dokumentacija nije ispravna da nisu na spisku kandidata među kojima se provodi izborni postupak, sa navođenjem razloga zašto pristigla prijava nije ispravna, uz mogućnost uvida u dostavljenu dokumentaciju, u roku od tri dana od dana prijema obavijesti.

#### **Poglavlje B – Definiranje ispitnih oblasti i način provođenja ispita**

##### **Član 15.**

##### **(Provođenje ispita)**

- (1) U skladu sa članom 12. stav (2) Uredbe proces izbora kandidata za popunu upražnjene pozicije zasniva se na razmatranju dostavljene dokumentacije i održanom usmenom ispitu sa svakim od kandidata.
- (2) Komisija će o vremenu i mjestu održavanja procesa izbora obavijestiti kandidate u pismenom obliku, putem obavijesti koja će biti dostavljena na adresu kandidata, kao i na e-mail adresu ukoliko je ista navedena u prijavi, i to najmanje pet dana prije održavanja ispita. O daljnjem procesu izbora kandidati se mogu obavijestiti i usmeno ili pitem maila ako je isti naveden u prijavi.

**Član 16.**  
**(Utvrđivanje ispitnih pitanja)**

Komisija utvrđuje ispitna pitanja najranije sat vremena prije održavanja ispita.

**Član 17.**  
**(Način bodovanja)**

- (1) Komisija vrši bodovanje na sljedeći način:  
Usmenu ispit/intervju – od 1 do 5 bodova.
- (2) Prilikom utvrđivanja ispitnih pitanja iz člana 16. ovog Poslovnika, Komisija odlučuje o njihovom broju, te ista boduje na način utvrđen u stavu (1) ovog člana.

**Član 18.**  
**(Kriterij za intervju)**

Intervju obuhvata sljedeće kriterije:

- a) opće osobine,
- b) fleksibilnost,
- c) motiviranost i entuzijazam,
- d) vještinu komuniciranja,
- e) dodatna znanja.

**Član 19.**  
**(Usmeni ispit)**

- (1) Usmeni ispit sastoji se od tri pitanja.
- (2) Komisija utvrđuje pitanja iz stava (1) ovog člana neposredno prije održavanja usmenog ispita.
- (3) Svim kandidatima na usmenom ispitu postavljaju se pitanja istog ili sličnog sadržaja.
- (4) Pitanja koja se postavljaju na usmenom ispitu imaju za cilj da utvrde stepen znanja i sposobnost kandidata da obavlja poslove radnog mjesta za koje se provodi procedura prijema, sposobnost da usvaja nova znanja za određeno radno mjesto, te sklonost timskom radu. Pitanja se mogu odnositi i na predhodno stečeno radno iskustvo kandidata.
- (5) Kandidati se ocjenjuju na način da im svaki član Komisije dodijeli određen broj bodova u rasponu od 1 do 5 po postavljenom pitanju na usmenom ispitu.
- (6) Broj bodova koji je kandidat ostvario na usmenom ispitu predstavlja zbir bodova dodijeljen od strane svakog člana Komisije i iznosi minimalno 9 (devet), a maksimalno 45 (četrdesetpet) bodova.

**Član 20.**  
**(Prednost pri zapošljavanju)**

Kandidati koji po posebnom Zakonu imaju pravo prvenstva pri zapošljavanju, Komisija će kandidatu na ukupan broj ostvarenih bodova nakon provedene procedure i intervjuja, dodati i dodatne bodove, tako da se na ukupan broj bodova dodaje postotak u skladu sa članom 6. Uredbe o jedinstvenim kriterijima i pravilima za zapošljavanje branilaca i članova njihovih porodica u institucijama u Kantonu Sarajevo, Gradu Sarajevo i Općinama u Kantonu Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“ broj 37/20).

**Član 21.**  
**(Sačinjavanje liste uspješnih kandidata)**

- (1) Komisija sačinjava Listu uspješnih kandidata na osnovu utvrđenih bodova na ispitu, u skladu sa članom 17. ovog Poslovnika.
- (2) Lista uspješnih kandidata sa bodovima iz stava (1) ovog člana sadrži i napomenu o kandidatima koji su dostavili dokumentaciju kojom dokazuju prioritet u zapošljavanju u skladu sa članom 17. stav (1) Uredbe.
- (3) Listu uspješnih kandidata sa bodovima iz stava (1) ovog člana Komisija dostavlja poslodavcu u roku od tri radna dana nakon obavljenog usmenog ispita/intervjua, u skladu sa članom 12. stav (5) Uredbe.

**IV – PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**

**Član 22.**  
**(Izmjene i dopune Poslovnika)**

Izmjene i dopune ovog Poslovnika vrše se na način i u postupku propisanim za njegovo donošenje.

**Član 23.**  
**(Stupanje na snagu)**

Ovaj Poslovnik stupa na snagu danom donošenja i objaviće se na web stranici Šumarskog fakulteta Univerziteta u Sarajevu.

Broj: 01/1-1142/22-2

Sarajevo, 10.05.2022. godine

**Komisija za provođenje javnog oglasa:**

  
Ferida Bogučanin, dipl. ing. - predsjednik

  
Fikret Demirović - član

  
Maja Ćosović, MA menadžmenta - član